

Na osnovu odredaba člana 4. i člana 24. Zakona o radu FBiH („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj 26/16)

1. **Preduzeće d.o.o. Sarajeva**, ul. XY br. 14, Sarajevo, zastupano po direktoru društva Muji Mujiću (u daljem tekstu: poslodavac)

i

2. **Pero Perić** iz Sarajeva, ul. ZZ br. 3, JMB: XXXXXXXXXXXXXXX (u daljem tekstu: radnik).

zajedni nazavni ugovorne strane, u Sarajevu dana 09.05.2016. godine, zaključuju sljedeći:

UGOVOR O RADU¹ **na neodređeno vrijeme**

I – Zaključivanje ugovora o radu

Član 1.

Zaključivanjem ovog ugovora između poslodavca i radnika zasniva se radni odnos na neodređeno vrijeme.

Član 2.

Radnik je dužan započeti sa radom u smislu odredbi ovog ugovora dana 09.05.2016. godine.

Od dana otpočinjanja rada teku uzajamna prava i obaveze iz radnog odnosa između poslodavca i radnika.

Ako radnik ne započne sa radom dana koji je određen u stavu 1. ovog člana ugovor se smatra raskinutim.

Član 3.

Radnik se obavezuje da će blagovremeno, uredno i kvalitetno obavljati poslove radnog mjesta voditelja marketinga, koje obuhvata: izradu cjenovnih strategija, praćenje konkurencije, nadgledanje i organizaciju distribucijskih kanala, izradu marketing planova i strategija, medija planiranje, kontaktiranje dobavljača i monitoring produkt dizajna.

Radnik se obavezuje obavljati i druge poslove koji nisu izričito navedeni u opisu njegovog radnog mjesta, ako takvi poslovi po svojoj prirodi predstavljaju dio poslova njegovog radnog mjesta i ne odstupaju od naravi tog radnog mjesta.

Član 4.

Radnik se prima na posao, koji će obavljati u ul. XY br. 14, Sarajevo, kao glavnom mjestu rada.

¹ Pošto ovaj ugovor služi isključivo radi edukacije i pružanja informacija, Legalist.ba i autor ne garantuju da je objavljeni ugovor u skladu sa pozitivnim pravom BiH. Stoga Legalist.ba ne odgovara za štetne posljedice koje mogu nastupiti usljed njegovog preuzimanja i korištenja.

Radnik je saglasan da će po potrebi obavljati poslove iz člana 3. i u drugim sjedištima poslodavca.

II – Radno vrijeme

Član 5.

Radnik će obavljati posao u punom radnom vremenu u trajanju od 40 sati sedmično, raspoređeno u 5 radnih dana u sedmici.

Radnika će raditi jednokratno od 9:00 sati do 17:30.

III – Plaće i naknade

Član 6.

Za obavljanje poslova iz člana 3 ovog ugovora, u punom radnom vremenu, radniku pripada osnovna mjesečna plaća u iznosu od 1.000,00 KM neto.

Član 7.

Radnik ima pravo na stimulatívni dio plaće koji se utvrđuje i u izravnoj je vezi sa postignutim rezultatima i kvalitetom rada radnika u mjesecu koji se utvrđuje.

Uz obračun stimulatívnog dijela plaće daje se odgovarajuće obrazloženje u vezi iznosa stimulacije.

Član 8.

Radnik ima pravo na povećanu plaću za:

- otežane uslove rada - najmanje 25 % neto satnice;
- prekovremeni rad - najmanje 25 % neto satnice;
- noćni rad - najmanje 25 % neto satnice;
- rad na dan sedmičnog odmora rada - najmanje 15 % neto satnice;
- rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici - najmanje 40 % neto satnice.

Član 9.

Radnik ima pravo na naknadu plaće za period u kojem ne radi, u slučajevima i pod uslovima utvrđenim zakonom.

Član 10.

Poslodavac se obavezuje isplaćivati plaću iz članova 6., 7., 8. i 9. radniku mjesečno, najkasnije do 30-og u tekućem mjesecu za prethodni mjesec.

IV – Odmori i odsustva

Član 11.

Odmor u toku radnog dana radnik će koristiti od 13:00 do 13:30.

Vrijeme iz stava 1. ovog člana se ne uračunava u radno vrijeme.

Poslodavac može po potrebi odrediti i drugačiji raspored korištenja odmora u toku radnog dana, o čemu je dužan obavijestiti zaposlenika najkasnije dan prije promjene.

Član 12.

Odmor između dva uzastopna radna dana i sedmični odmor osigurat će se radniku u skladu sa zakonom.

Član 13.

Radnik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana.

Vrijeme korištenja godišnjeg odmora mora biti određeno u dogovoru sa poslodavcem.

V – Prestanak ugovora o radu

Član 14.

Ugovor o radu na neodređeno vrijeme obavezuje poslodavca i radnika dok ga jedan od njih ne otkáže ili dok ne prestane na način i pod uvjetima predviđenim u članu 94. Zakona o radu FBiH.

Ugovorne strane utvrđuju otkazni rok za jednostrani prekid radnog odnosa u trajanju od 1 mjeseca, a otkaz se obavezno daje u pisanoj formi.

Član 15.

Poslodavac može otkazati ugovor o radu radniku i bez poštivanja otkaznog roka iz stava 2. člana 14., u slučaju da je radnik odgovoran za teži prijestup ili kada ne ispunjava svoje obaveze iz radnog odnosa.

Radnik može otkazati ugovor o radu poslodavcu i bez poštivanja otkaznog roka iz stava 2. člana 14., u slučaju da je poslodavac odgovoran za teži prijestup ili kada ne ispunjava svoje obaveze iz radnog odnosa.

VII – Ostale odredbe ugovora

Član 16.

Za sve izmjene i dopune ovog ugovora neophoda je pisana forma. Te pisane izmjene i dopune postaju sastavni dijelovi ovog ugovora o radu.

Član 17.

Na prava, obaveze i odgovornosti koje nisu uređene ovim ugovorom, primjenjuju se odredbe Zakona o radu FBiH.

VIII – Završne odredbe

Član 18.

Ugovorne strane su saglasne da sve sporove rješavaju dogovorom, a ukoliko to ne mogu, sporove rješavaju nadležni sud u Sarajevu.

Član 19.

Ovaj ugovor o radu je zaključen u 3 primjerka, od kojih poslodavac zadržava 2 primjerka, a radnik 1 primjerak.

Član 20.

Ugovorne strane prihvataju sva prava i obaveze iz ovog ugovora i u znak saglasnosti ga vlastoručno potpisuju.

U Sarajevu, 09.05.2016. god.

Poslodavac:

Radnik:
